

Bilancio Sociale 2020

SAMMARTINI Società Cooperativa sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
	Output attività	23
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	24
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	24
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	24
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	25
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	26
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	26
	Capacità di diversificare i committenti.....	27
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	28
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	28
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	29
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	29
	Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	30
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	30
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	30

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La redazione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa SAMMARTINI Società Cooperativa sociale di affiancare all'ordinario bilancio di esercizio un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (pertanto non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica, soprattutto in un periodo contrassegnato da un'emergenza sanitaria e sociale generata dalla pandemia da Covid-19.

Con questa edizione del bilancio sociale, in linea con quanto prevede la legislazione introdotta dalla Riforma del Terzo Settore e nel rispetto delle Linee Guida ministeriali (Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali) la Cooperativa SAMMARTINI da una parte adempie ad un obbligo normativo e, dall'altra, fornisce una serie di elementi e di approfondimenti che riguardano in particolare il processo di redazione del bilancio, il coinvolgimento di tutti i Soggetti interessati, gli obiettivi (output ed outcome) raggiunti e da raggiungere, anche in vista di ulteriori approfondimenti sull'impatto sociale delle varie attività.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo rigoroso di anno in anno.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato auguriamo a tutti una buona lettura.

Il Presidente

Franco Scimè

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa (tecnica, amministrativa, sociale) e dai membri del Consiglio di amministrazione.

Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze, ma al di là dei dati tecnici e amministrativi si possono trovare i dati relativi al valore etico e professionale della cooperativa Sammartini.

Rispetto ai precedenti periodi di rendicontazione sono stati approfonditi gli aspetti riguardanti la metodologia, i processi di coinvolgimento degli stakeholder ed alcuni indicatori dell'impatto sociale delle attività e dei servizi.

Il presente Bilancio sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci del 23 luglio 2021.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SAMMARTINI Società Cooperativa sociale
Codice fiscale	03904280371
Partita IVA	00674811203
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	P.ZZA DON GIUSEPPE DOSSETTI 10 - 40014 CREVALCORE (BO)
[Altri indirizzi]	via del Papa 4420 - CREVALCORE (BO)
	Via della Dozza 5/2 - BOLOGNA (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A129463
Telefono	051987474
Fax	051987474
Sito Web	www.cooperativasammartini.it
Email	coopsammartini@cooperativasammartini.it ; coopsammartini@libero.it ;
Pec	coopsammartini@pec.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

In termini di beneficiari delle attività e dei servizi, nonché dei committenti delle lavorazioni la Cooperativa interagisce con gran parte del territorio della Città Metropolitana di Bologna:

- Comune di Crevalcore
- Distretto Terre d'Acqua
- Azienda USL di Bologna
- Casa circondariale della Dozza

Valori e finalità perseguite, missione dell'ente (come da statuto e dall'atto costitutivo)

La cooperativa SAMMARTINI, coerentemente con quanto prevede la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi
- lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La cooperativa svolge le proprie attività presso i due laboratori

- Via del Papa 4420 – Crevalcore
- Via della Dozza 5/2 – Bologna

Oggetto sociale (Art.4 dello Statuto)

Considerato lo scopo mutualistico della cooperativa, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati e considerata la complessità dei summenzionati prevalenti ambiti, la cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso l'utilizzo coordinato di tutti gli strumenti ad essa disponibili, gestendo e promuovendo quindi sia servizi di carattere socio-sanitario, assistenziale ed educativo, sia svolgendo attività volte alla promozione dell'inserimento lavorativo protetto così come previsto dalle lettere A) e B) dell'Art.1 della legge 381/1991. Per l'effettivo raggiungimento degli scopi di cui sopra, la cooperativa si impegnerà a rispettare le condizioni organizzative previste a norma di legge per le cooperative a scopo plurimo.

In relazione a ciò, in particolare in quanto previsto dalla lettera A) dell'Art.1 della legge 381/1991, la cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso la gestione di servizi sociali orientati a persone che si trovino in stato di bisogno o emarginazione, senza preclusione alcuna, con riferimento immediato e prioritario ai bisogni di minori in situazione di svantaggio ed abbandono, disabili fisici e psichici, tossicodipendenti ed ex tossicodipendenti, persone immigrate, donne sole con figli, detenuti ed ex detenuti, anziani.

Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi, che, a qualsiasi titolo professionale, di volontariato, o quali utenti, partecipino, nelle diverse forme, alla attività ed alla gestione della cooperativa.

In relazione a ciò la cooperativa ha come oggetto diretto, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, in appalto e/o in convenzione, le seguenti attività:

- Gestione di centri diurni e/o residenziali ed altre strutture con carattere animativo e finalizzate all'accoglienza, alla socializzazione e al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale;
- Gestione di centri educati rivolti al sostegno scolastico ed alla creazione di attività e laboratori ludico-creativi, con la finalità di creare un raccordo fra gli interventi promossi dalle diverse istituzioni (scuola, famiglia) cercando di attivare sinergie in modo da creare le condizioni ottimali per la crescita di ogni individuo;
- Promozione e organizzazione di attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno; - promozione, gestione ed organizzazione di attività di formazione e consulenza;
- Gestione e promozione di attività e servizi di accoglienza, custodia e socializzazione per bambini e adolescenti a carattere domiciliare, oppure entro centri di servizio appositamente allestiti, o messi a disposizione da enti pubblici e privati;
- Gestione e promozione di attività e servizi per l'infanzia effettuati presso scuole o strutture di accoglienza appositamente allestite, anche messe a disposizione da enti pubblici e privati;
- Gestione di strutture di accoglienza per persone in situazioni di svantaggio;
- Promozione e gestione di attività e servizi di assistenza domiciliare con finalità sia assistenziale che educativa;
- Promozione e gestione servizi e centri di riabilitazione;

- Organizzazione di attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle Istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti.

In relazione a quanto previsto dalla lettera B) dell'Art.1 della legge 381/1991 la cooperativa intende poi realizzare i propri scopi sociali attraverso l'integrazione lavorativa di persone socialmente

svantaggiate attraverso lo sviluppo e la gestione di attività agricole, industriali, commerciali e/o di servizio, con particolare, ma non esclusivo, riferimento a:

- La produzione, lavorazione e commercializzazione di manufatti in genere sia in proprio che per conto terzi, nonché di prodotti derivati da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale;

- La gestione e la realizzazione di attività produttive volte sia alla produzione e alla lavorazione sia alla promozione ed alla vendita in maniera stabile o temporanea, in proprio o per conto terzi;

- La realizzazione di lavori di pulizia e manutenzione di strade e aree verdi e forestali, pubbliche e private;

- La gestione di servizi di raccolta differenziata, selezione diretta dei medesimi prodotti, gestione di servizi di selezione di materiale proveniente da raccolta differenziata;

- La gestione di servizi di promozione ambientale, educazione all'ambiente, gestione di isole ecologiche, servizi di trasporto di materiale proveniente da raccolte differenziate;

- La gestione di punti vendita inerenti ai servizi prestati rivolti ai privati cittadini, all'interno dei quali promuovere la vendita di prodotti realizzati direttamente dalla cooperativa o anche realizzati da terzi;

- La conduzioni di aziende agricole nonché coltivazioni ortofrutticole e/o florovivaistiche;

- Lo svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione di fondi agricoli, compreso l'allevamento di animali;

- La commercializzazione, anche previa confezione e trasformazione, dei prodotti ottenuti dalle colture e dalle attività suddette, anche nei confronti di privati consumatori ed anche con la dotazione di apposite strutture e/o impianti sia mobili che immobili necessario utili allo scopo;

- La gestione di servizi ristorativi e/o strutture agrituristiche volte sia alla produzione che alla vendita di prodotti enogastronomici;

- La realizzazione di lavori di manutenzione di edifici e/o strutture sia pubbliche che private;

- La realizzazione di lavori di carpenteria e assemblaggio.

La cooperativa potrà inoltre svolgere ogni attività economica agricola, estrattiva, manifatturiera, delle costruzioni, del commercio e del trasporto che, compatibilmente con i propri fini generali, sia utile al perseguimento degli scopi sociali di inserimento lavorativo.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio e' richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da enti pubblici o privati, direttamente o indirettamente per lo svolgimento delle attività previste nel presente statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla UE, dallo stato, dalla regione, dagli enti locali o organismi pubblici o privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

La cooperativa potrà inoltre avviare qualunque attività connessa ed affine agli scopi sopraelencati, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

Infine, la cooperativa potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo e/o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31/1/1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative. La cooperativa potrà inoltre emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività dovranno essere appositamente regolate, definite e deliberate dall'organo amministrativo.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

I punti che riassumono l'attività della Cooperativa per il raggiungimento degli scopi mutualistici e sociali si possono così elencare.

- E' stabile la presenza nel laboratorio di Via del Papa 4420 a Crevalcore di persone con disabilità di varia natura inviate dall'Azienda USL di Bologna - Distretto di Pianura Ovest, con progetti di Borsa Lavoro, dal Comune di Crevalcore attraverso un Protocollo d'intesa di invio persone che necessitano di un'esperienza di socializzazione e che trascorrono alcune ore al giorno presso il nostro laboratorio. Per l'anno corrente si possono individuare in un numero di 10/12 persone distribuite fra le ore del mattino e del pomeriggio. Continuano i progetti di tirocini formativi con il CEISS di Bologna attraverso Casa San Matteo per l'inserimento di persone che seguono un programma di riabilitazione presso i loro centri e che hanno bisogno di rientrare nel mondo del lavoro in modo graduale per poter affrontare un inserimento definitivo.

- Nel laboratorio di Via della Dozza a Bologna sono inserite persone con progetti di Borsa lavoro inviate dalla Caritas Diocesana di Bologna, dal Comune di Bologna e vengono realizzati tirocini formativi proposti dal Carcere di Bologna della Dozza seguiti costantemente da un operatore referente del laboratorio. Le presenze variano tra 10-15 persone ogni mese che si alternano con le scadenze delle borse lavoro.

- Partecipano i volontari in ambedue i laboratori iscritti nel libro soci nella sezione "soci volontari", presenze preziose dal punto di vista umano e di supporto nell'esecuzione di lavori, nonché nell'integrazione delle persone bisognose di rapporti interpersonali.

- Le attività lavorative di produzione e lavoro presso i due laboratori sono svolte a fronte di commesse di lavoro per conto terzi e vendita di prodotti assemblati con materie prime, nei settori della cartotecnica, cavi e cablaggi, assemblaggi meccanici e di materie plastiche.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- In collaborazione con la Caritas parrocchiale la cooperativa mette a disposizione il proprio automezzo (furgone) per il ritiro degli alimenti presso il BANCO ALIMENTARE di Imola e per la distribuzione alle famiglie.
- Presso l'azienda NEOTRON di Modena la Cooperativa svolge un'attività di recupero di beni alimentari per consegnarli alle famiglie particolarmente bisognose individuate direttamente dalla cooperativa attraverso i propri canali di comunicazione e la rete di rapporti sul territorio.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Parrocchia dei Santi Francesco e Carlo di Sammartini – Crevalcore	1990
Parrocchia Sant'Antonio da Padova – Bologna	2000
Centro Formazione Professionale FOMAL – San Giovanni in Persiceto	2000
Cooperativa LA PICCOLA CAROVANA – Crevalcore	2000
CARITAS parrocchiale di Sammartini	2000
Gruppo CEIS - Comunità San Matteo di Modena	2000

Consorzi

La Cooperativa non aderisce ad alcun Consorzio.

Altre partecipazioni e quote (valore nominale)

Non vi sono partecipazioni né quote da indicare.

Contesto di riferimento

La Cooperativa opera in un contesto territoriale prevalentemente rurale e periferico rispetto alla Città metropolitana di Bologna, in una zona in gran parte spopolata in cui si registrano varie forme di disagio giovanile e sociale nonché problematiche legate alla disabilità (fisica e mentale) che necessitano soprattutto di interventi di socializzazione e di accompagnamento per favorire l'integrazione delle persone nel proprio ambiente di vita.

In tale contesto un gruppo di famiglie ha sentito l'esigenza di avere un luogo ed un ambito dove poter accogliere persone in stato di bisogno, avviando le varie attività.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sammartini ha iniziato ad operare nel Settembre del 1990, a Crevalcore, in frazione Bolognina. Dal Maggio 2010 ha trasferito la propria attività nella nuova sede di via del Papa 4420 a Sammartini.

Da Settembre 2002 è attivo un secondo laboratorio in un quartiere periferico della città di Bologna.

L'idea della cooperativa è nata nella comunità delle Famiglie della Visitazione che negli anni ha accolto persone in difficoltà e quindi bisognose di un rinnovato inserimento nella vita sociale e lavorativa.

Pensando al futuro, negli ultimi anni sono stati realizzati investimenti importanti in attrezzature e macchinari moderni.

Nel 2009 è stato compiuto il passo più importante ed impegnativo dalla nascita della cooperativa ad oggi, cioè la costruzione della nuova sede produttiva in Via del Papa a Sammartini (Crevalcore). La nuova struttura, comprendente laboratori ed uffici, è stata inaugurata il 17 Aprile 2010.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
5	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Franco Scime'	No	M	71	18/09 /2018		2		No	Presidente
Mariapaola Baio	No	F	57	18/09 /2018		1		No	Vice Presidente
Giovanni Nicolini	No	M	81	18/09 /2018		10		No	Consigliere
Emilio Giovanni Beretta	No	M	54	18/09 /2018		2		No	Consigliere
Carlo Mottola	No	M	1	18/09 /2018		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate

3	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica (aggiornata al 31.12.2020)

Delibera Assemblea dei soci del 19/09/2018

Delibera CdA del 19/09/2018

N. di CdA/anno + partecipazione media

3 partecipazione totale dei componenti il Cda

Persone giuridiche: Nessuna

Tipologia organo di controllo: Non presente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	ordinaria	10/06/2018	1) bilancio al 31/12/2017	100%	0,00
2018	ordinaria	18/09/2018	Rinnovo cda	100%	0,00
2018	ordinaria	18/09/2018	Approvazione nuovo Regolamento prestito sociale	100%	0,00
2019	ordinaria	12/06/2019	bilancio chiuso al 31/12/2018	100%	0,00
2020	ordinaria	16/07/2020	bilancio chiuso al 31/12/2019	100%	0,00

I soci partecipano all'Assemblea attivamente, ascoltando relazioni e partecipando alle discussioni in merito all'ordine del giorno proposto.

La partecipazione dei soci si realizza, inoltre, attraverso i contatti continui, gli incontri informali, le varie occasioni di condivisione e di confronto sull'andamento delle attività sui risultati conseguiti e sugli obiettivi da raggiungere.

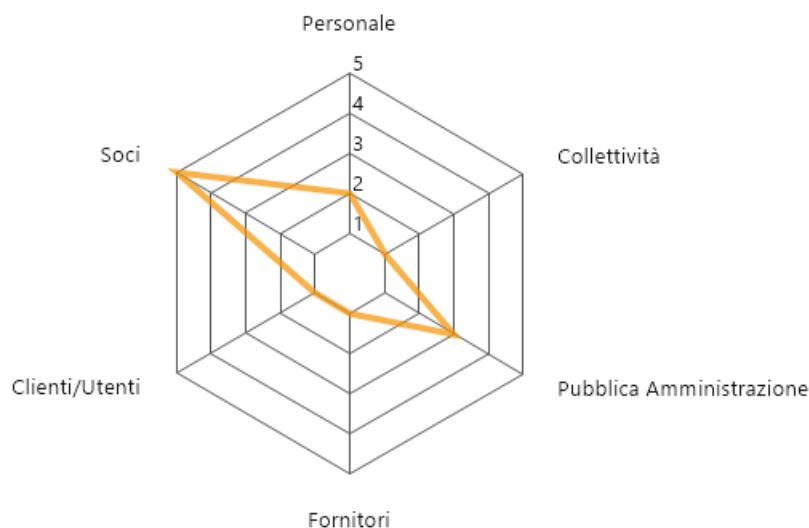
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale viene consultato per organizzare il lavoro ed il suo svolgimento.	2 Consultazione
Soci	I soci sono coinvolti in tutte le attività di gestione, ciascuno in base al proprio ruolo ed alle proprie competenze	5 Co-gestione
Finanziatori	<i>non presenti</i>	<i>Non presente</i>
Utenti	Informazione e aggiornamento	1 Informazione
Committenti/Fornitori	Informazioni sulle attività	1 Informazione
Pubblica Amministrazione	Con i Referenti dei Servizi del territorio vengono condivisi gli interventi socio-educativi e le attività finalizzate all'inserimento lavorativo	3 Co-progettazione
Collettività	Attività di comunicazione per condividere la vita della cooperativa.	1 Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 30,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Inserimento socio-educativo di persone in stato di bisogno	Comune di Crevalcore	Convenzione	Percorsi all'interno delle varie attività della cooperativa
Avvio di tirocini formativi	AzUSL (Distretti di Bologna e Terre d'acqua Casa circondariale CEIS-Casa San Matteo	Convenzione	Tirocini
Messa alla prova di minori in attesa di giudizio	Tribunale dei minorenni di Bologna	Convenzione	Percorsi all'interno delle varie attività della cooperativa

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Non vi sono particolari sistemi di rilevazione né questionari somministrati

Non vi sono procedure di feedback avviate

Commento ai dati

Si è cercato di dare continuità al coinvolgimento dei vari stakeholder, tenuto conto delle difficoltà del periodo condizionato dalla pandemia.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
9	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	9	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	7	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	9	9
< 6 anni	0	0
6-10 anni	1	1
11-20 anni	6	6
> 20 anni	2	2

N. dipendenti	Profili
9	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
7	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (L. 381/1991)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
-------------------	-----------------------	------------------------	----------------------------------	---------------------------------------	------------------------

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
20	Corso Covid-19	9	20,00	Non obbligatoria	400,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti indeterminato	4	5
6	di cui maschi	3	3
3	di cui femmine	1	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento nello svolgimento delle attività e supporto relazionale alle persone svantaggiate ed in situazioni di disagio sociale inviate dagli Enti presso i nostri laboratori.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Minima €.16.699,28 / Massima €.28.087,42

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: €.0,00

Numero di volontari che ne hanno usufruito: €.0,00

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: non è prevista alcuna forma di retribuzione ai volontari.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non è stato rilevato alcun dato quantitativo rispetto agli incrementi di reddito e ricchezza. La Cooperativa ha garantito comunque la stabilizzazione del lavoro.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non vi sono informazioni rilevanti da segnalare.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Non vi sono incrementi da indicare. La stabilizzazione dell'occupazione è stato in ogni caso un fattore di benessere personale per i lavoratori e per tutte le persone inserite nelle varie attività.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Non vi sono dati rilevanti da segnalare.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate e cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

- Acquisizione di competenze di base, tecnico professionali e trasversali
- Riconoscimento e valorizzazione delle capacità e potenziamento dell'autostima
- Autonomia economica ed organizzativa nella gestione della vita personale
- Sviluppo di relazioni significative e durature
- Miglioramento della qualità della vita personale e nel contesto sociale

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non vi sono informazioni rilevanti da segnalare.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa offre una serie di servizi che si integrano negli interventi a sostegno delle persone svantaggiate ed in situazioni di disagio sociale: servizi socio-educativi, socio-occupazionali e di inserimento lavorativo.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non vi sono informazioni rilevanti da segnalare.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non vi sono informazioni rilevanti da segnalare.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non vi sono informazioni rilevanti da segnalare.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non vi sono informazioni rilevanti da segnalare.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non vi sono informazioni rilevanti da segnalare.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Gli inserimenti lavorativi generano un impatto anche economico in termini di riduzione dei costi assistenziali e di incremento del reddito delle persone svantaggiate che conseguono uno status di lavoratori che a loro volta diventano consumatori e contribuenti attivi a beneficio della collettività.

Le attività socio-occupazionali consentono alle persone inserite di frequentare spazi di socializzazione positivi e prevengono eventuali comportamenti problematici che inevitabilmente comporterebbero interventi ed impiego di risorse pubbliche non sempre disponibili.

In entrambi i casi si rileva un risparmio per la pubblica amministrazione e conseguentemente si favorisce la riallocazione delle risorse in altre aree di intervento.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non vi sono informazioni rilevanti da segnalare.

La Cooperativa sarà particolarmente attenta ai processi di co-programmazione e di co-progettazione che saranno avviati in attuazione della normativa vigente introdotta a seguito della Riforma del terzo Settore.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non vi sono informazioni rilevanti da segnalare, oltre all'ordinaria attività di conferimento dei rifiuti rispettando le norme di tutela ambientale e con una particolare attenzione alla raccolta differenziata.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non vi sono informazioni rilevanti da segnalare.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Acquisto di un nuovo macchinario: una spezzonatrice automatica per il taglio dei cavi e la spelatura dei terminali.

Output attività

Nonostante il momento particolare e le difficoltà legate alla pandemia ed alle restrizioni adottate a tutti i livelli nel rispetto delle norme di sicurezza e prevenzione la Cooperativa ha garantito la stabilizzazione lavorativa e la continuità dei percorsi di socializzazione.

Tipologie beneficiari (Settore A)

Nome del Servizio: Percorsi socio-educativi in convenzione con vari Enti

Numero di giorni di frequenza: variabile (minimo 3 mesi / massimo un anno con durata rinnovabile)

Tipologia attività interne al servizio: Supporto e affiancamento nell'inserimento

N. totale	Categoria utenza
10	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
10	soggetti con disabilità psichica
8	soggetti con dipendenze
2	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
2	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Settore B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif.	Avviato tirocinio nell'anno di rif.
2	Invalidità Disabilità psichica	Già presenti	

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Non vi sono particolari eventi da segnalare.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presenti.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Le attività della Cooperativa generano ordinariamente autostima nelle persone coinvolte ed incrementano le capacità di socializzazione.

La stabilizzazione lavorativa e la continuità dei percorsi hanno fornito un supporto nel fronteggiare sul piano personale, familiare e sociale l'impatto dell'emergenza sanitaria compensando in qualche modo gli effetti delle restrizioni tramite la frequenza dei laboratori e mantenendo attivi i rapporti interpersonali.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presenti.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.

Gli obiettivi individuati all'inizio dell'anno, in particolare lo sviluppo e l'implementazione delle lavorazioni in conto terzi, sono stati condizionati dall'andamento economico e produttivo fortemente segnato dalla pandemia.

Gli obiettivi inerenti alle attività sociali sono stati consolidati attraverso uno sforzo organizzativo e di impegno lavorativo straordinario per garantire alle persone inserite un supporto e la possibilità di frequentare comunque il Laboratorio (sempre aperto, anche nella fase di lockdown) e quindi rimanere in un contesto di relazioni positive, nel rispetto delle norme di sicurezza e prevenzione e dei protocolli sanitari.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Le attività della cooperativa si rivolgono spesso a persone che non rientrano nelle categorie ufficialmente riconosciute dalla legge, nella cosiddetta "zona grigia" in cui lo stato di svantaggio difficilmente è riconducibile ad una forma già definita.

La cooperativa in questi casi avvia un percorso con persone e famiglie per accompagnarle ad ottenere un riconoscimento dello stato di svantaggio ("certificazione") oppure e per orientarle all'interno del sistema dei servizi che possano seguirle e prenderle in carico.

A tal fine, si attivano interlocuzioni sul territorio e incontri per mettere in relazione i Soggetti interessati.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	350.523,00 €	412.066,00 €	420.997,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	2.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	9.152,00 €	5.385,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	450,00 €	475,00 €	525,00 €
Totale riserve	202.797,00 €	201.035,00 €	200.293,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	6.262,00 €	1.817,00 €	742,00 €
Totale Patrimonio netto	209.534,00 €	203.327,00 €	201.560,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	6.262,00 €	1.817,00 €	742,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	5.023,00 €	11.283,00 €	11.065,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	200,00 €	225,00 €	225,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	125,00 €	125,00 €	125,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	125,00 €	125,00 €	175,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	392.827,00 €	420.434,00 €	430.227,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	253.581,00 €	257.537,00 €	249.396,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	64,55 %	61,26 %	57,97 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2020:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	350.523,00 €	350.523,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Contributi e offerte	0,00 €	9.152,00 €	9.152,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	361.675,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Pubblicazione dell'informativa sul sito internet per la destinazione del 5 per mille e per le erogazioni liberali.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Acquisto di un bene strumentale per implementare l'attività di produzione (spezzonatrice automatica)

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Rallentamento dell'attività durante il lockdown che ha portato alla decisione del Cda di accedere ad un finanziamento tramite Cooperfidi che ha garantito l'operazione.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa al momento della progettazione e della costruzione della nuova sede ha sin dall'inizio inserito l'installazione di pannelli solari e di impianti fotovoltaici.

Lo stabile è stato costruito tenendo conto dei parametri di efficientamento energetico.

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

- Utilizzo di energia prodotta da fonti rinnovabili: Pannelli solari
- Utilizzo di tecnologie che garantiscono il risparmio energetico: Impianti fotovoltaici

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

La presenza della Cooperativa in un territorio prevalentemente rurale e periferico è un fattore di vitalità per il contesto e per la comunità locale in cui opera.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

- *La Cooperativa non ha adottato il modello della L. 231/2001.*
- *La Cooperativa non ha acquisito il Rating di legalità.*
- *La Cooperativa non ha acquisito Certificazioni di qualità dei prodotti/processi.*

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

La cooperativa sociale, assoggettata all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. L. vo 112/2017, non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo decreto.